

Olympia Nederland B.V., en de aan haar gelieerde ondernemingen, streeft naar diversiteit en inclusie en ziet beleid tegen discriminatie als een integraal onderdeel van haar ondernemingsbeleid.

Zij heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid tegenover medewerkers, franchiseondernemers, inleners/opdrachtgevers, flexkrachten en de samenleving in het algemeen.

De kern van ons beleid:

'Binnen Olympia is er geen ruimte voor discriminatie. Iedereen doet ertoe, iedereen is welkom. Alle mensen moeten zich thuis voelen, jong of oud en van iedere afkomst, geloof, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit. Ieder mens is uniek en brengt een unieke waarde. Wij zoeken actief naar de unieke waarde van ieder mens. Hoe diverser het team, hoe meer unieke waarde je als organisatie kan inzetten. We stimuleren daarom een cultuur waarin verschillen worden gewaardeerd en benut.

Ons beleid komt tot uiting in:

- Onze purpose: De transitie leiden naar een wereld waarin iedereen werk van betekenis doet.
- Onze merkblofte: 'Olympia geeft werk betekenis'.
- Ons inclusieve gedachtegoed en geloof: Iedereen heeft recht op betekenisvol werk
- Onze merkcampagne: wat jij doet, doet ertoe.
- Onze gedragscode, waarin onder andere staat beschreven op welke manier wij met elkaar omgaan.
- Onze werknemerspropositie met de belofte aan onze medewerkers: 'Voel je gewaardeerd in een omgeving waar iedereen welkom is.'
- De Charter Diversiteit tussen SER en Olympia, hierin staan onze doelstellingen om diversiteit & inclusie te bevorderen binnen onze organisatie.

Olympia's beleid ter bevordering van diversiteit & inclusie en voorkoming van discriminatie:

1. Is door de directie vastgesteld;
2. Wordt regelmatig getoetst en onderhouden;
3. Is bekend bij alle vaste medewerkers;
4. Wordt actief ingevuld door middel van een overzicht met actiepunten om discriminatie tegen te gaan en diversiteit en inclusie binnen de organisatie te bevorderen;
5. Maakt vast onderdeel uit van de opleiding van de vaste medewerker;
6. Bevat een klachtenprocedure voor zowel medewerkers als uitzendkrachten;
7. Wordt actief uitgedragen richting opdrachtgevers, uitzendkrachten en stakeholders.

Kernpunten van de invulling van ons Diversiteit & Inclusie beleid in het kort samengevat:

- Ad 1. Het vastgestelde beleid wordt minimaal 1 keer per jaar door de directie beoordeeld en indien nodig aangepast.
- Ad 2. D.m.v. jaarlijkse audits wordt de kennis van het beleid en de uitvoering getoetst. De resultaten worden met de directie besproken en eventuele aanpassingen worden doorgevoerd.
- Ad 3 + 4: Iedere medewerker heeft toegang tot Topdesk (intern kennisplatform) waarin diverse kennisitems opgenomen zijn om discriminatie te voorkomen en hoe te handelen indien zich dit onverhoopt tóch voor zou doen (kennisitem Discriminatie 2448, kennisitem Kwaliteitsverklaringen 2010, kennisitem (on)gewenst gedrag 2430)

- Ad 5. Het beleid en de uitvoering hiervan is onderdeel van de Olympia Basis Training welke verplicht is voor eenieder die bij Olympia in dienst komt.
- Ad 6. Klachten/meldingen van discriminatie kunnen door externen worden ingediend via de vestigingen, direct bij het Olympia Service Center of via de website Olympia.nl en worden behandeld door de afdeling Kwaliteit. Vaste medewerkers kunnen contactpersonen benaderen vermeld op Topdesk in het kennisitem 2448 'Discriminatie' om melding te maken van discriminatie dan wel een klacht.
- Ad 7. Ons beleid en onze verwachtingen ten aanzien van anti-discriminatie, inclusie en diversiteit zijn opgenomen in onze gedragscode, algemene voorwaarden, raamovereenkomsten, franchiseovereenkomsten en uitzendovereenkomsten en dienen voor elke formele samenwerking voor akkoord getekend te zijn. Hoe we handelen als men onverhoopt niet conform het beleid handelt, is vastgelegd in ons sanctiebeleid.

Bij wijzigingen van het beleid draagt Olympia binnen haar organisatie zorg voor de vereiste voorlichting en communicatie aan alle betrokken medewerkers en stelt het gewijzigde beleid beschikbaar voor alle relevante belanghebbenden. Ook zal zij verdere deelname aan opleidingen ondersteunen en aanmoedigen. Directie, onze medewerkers en franchiseondernemers ondersteunen het beleid. Allen nemen hierin hun verantwoordelijkheid.

Olympia Nederland BV  
Augustus 2023



D.C. Yocarini  
CEO